

“Nieuwe Code Buysse zet in op deugdelijk ondernemen”

De nieuwe code voor het deugdelijk bestuur van niet-beursgenoteerde ondernemingen zet deugdelijk ondernemen vooraan en legt ook meer de klemtoon op het personeel van de onderneming. Dat is volgens Paul baron Buysse, voorzitter van de Raad van Bestuur van Bekaert en voorzitter van de naar hem genoemde commissie, een van de belangrijkste kernpunten van de ‘Code Buysse 2009’. De eerste versie van de code werd vijf jaar geleden voorgesteld.

Andere kernpunten van de nieuwe code zijn volgens Paul Buysse de grotere aandacht voor strategie (‘strategie is mijn stokpaardje’, zei Paul Buysse), maatschappelijk verantwoord ondernemen, de rol van de advies-

raad en de rol van de voorzitter van de raad van bestuur. “Wat zou er gebeurd zijn mocht er in deze crisistijden geen corporate governance zijn geweest. Het debacle zou wellicht nog veel erger zijn geweest”, zei Paul Buysse bij de voorstelling van de nieuwe code. Tegelijk vroeg hij zich af of een nog striktere toepassing van de code niet veel

onheil had kunnen voorkomen.

De adviesraad kan in een niet-beursgenoteerde onderneming het forum zijn om de echte problemen en uitdagingen te bespreken. Het is de rol van de voorzitter om de strategie, de controle en het risicobeheer en de rol van het management te bewaken.

De code is het vliegwiel dat maximale kracht geeft aan de inspanningen van de ondernemers om de crisis en de nieuwe sociaal-economische omgeving te bemeesteren.

Vliegwiel

Paul Buysse onderstreepte dat de ‘Code Buysse’ de eerste code voor niet-beursgenoteerde ondernemingen ter wereld was. “Een aantal landen, waaronder Spanje hebben inmiddels ons voorbeeld gevolgd”, zei Buysse. “De code is het vliegwiel dat maximale kracht geeft aan de inspanningen van de ondernemers om de crisis en de nieuwe sociaal-economische omgeving te bemeesteren.”

“Onze bedrijven hebben een duurzame winstgevende groei nodig. Dat is essentieel voor hun voortbestaan. De code is een handleiding die ze daarbij helpt. Vergeet niet dat veel grote ondernemingen in Vlaanderen niet beursgenoteerd zijn, zoals het familiebedrijf Van Hool, maar toch groot voordeel kunnen halen uit een code voor deugdelijk bestuur”, onderstreepte Paul Buysse.

“De code die toepasbaar is in alle levensfasen van de onderneming, draagt bij tot zelfregulering waarbij de ondernemingen door de publieke opinie, de sociale partners en andere stakeholders zullen getaxeed worden op de naleving van de aanbevelingen uit de code. Ook de financiële instellingen zien toe. Of een bedrijf later toegang krijgt tot kapitaal zal afhangen van de degelijkheid van het management”.

Paul Buysse



Puntiger, beknopter, duidelijker

De tweede, nieuwste versie van de Code Buysse voor het deugdelijk bestuur van niet-beursgenoteerde ondernemingen is puntiger, beknopter dan de eerste versie uit 2004 en bevat duidelijke richtlijnen. De code volgt een trapsgewijze aanpak.

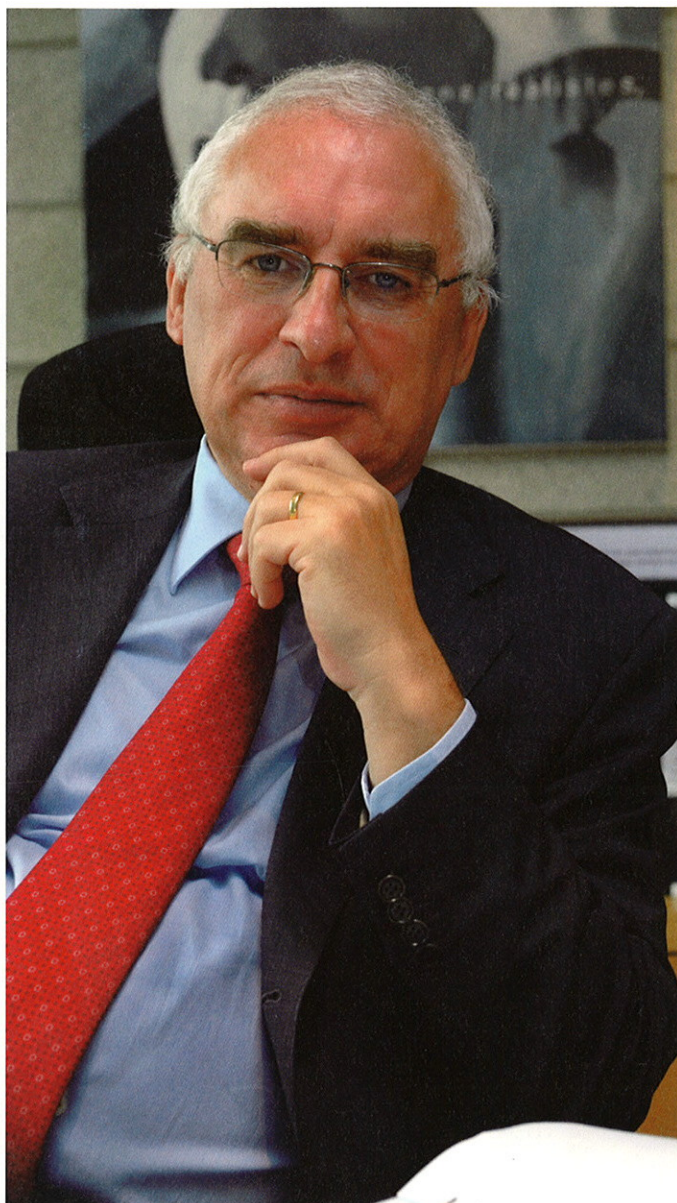
“Bedrijven kunnen bij de uitbouw van goed bestuur in het bedrijf starten met alle aandacht te richten op deugdelijk ondernemen en daarop voortbouwen, eerst met de installatie van een

raad van advies, vervolgens met een actieve raad van bestuur. Het sluitstuk van het proces bestaat uit de verdere uitbouw van de bestuursorganen”, zegt Jozef Lievens, lid van de Commissie

Buysse en eindredacteur van de nieuwe code.

“Sommige bedrijven hoeven niet alle stappen nog te doorlopen, dat hangt af van hun maturiteit op het vlak van governance. De familiebedrijven Ariës of Filliers zijn bijvoorbeeld onmiddellijk gestart met een actieve raad van bestuur. Dat is een raad die frekwent vergadert en liefst ook voldoende externe bestuurders

telt. Andere stevig uitgebouwde bedrijven zoals de Groep Alcoba of de Groep Vandemoortele zijn reeds bezig met de verdere uitbouw van de bestuursorganen”. De nieuwe Code Buysse heeft een sterk innovatief karakter. Dat moet volgens Jozef Lievens ondermeer blijken uit het hoofdstuk maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). MVO is een continu proces, dat waarden-



Jozef Lievens

gedreven is en maatschappelijk goed ingebed is. De code pleit in dat verband ook voor een goed stakeholdersmanagement. Voor een goed MVO-beleid in het kader van het goed bestuur van de onderneming, moet je geen grote onderneming zijn. De West-Vlaamse KMO Vincke Energietechniek is daar actief mee bezig, zo blijkt uit het jaarverslag van de onderneming.

“De Raad van Advies is ook een vorm van innovatie”, stelde Jozef Lievens. “De raad moet even-

wichtig samengesteld zijn met zowel interne (eigenaar, opvolger) als externe leden (adviseurs buiten het management), zo staat in de Code”.

Complementariteit

In het uitgebreide hoofdstuk over de raad van bestuur pleit de Code Buysse voor een complementariteit tussen competentie, kennis, ervaring en diversiteit in de samenstelling van de raad van bestuur. De Code legt de bestuurders ook meer plichten op.

Code spreekt zich ook uit over de comités

Gloednieuw in de code is het hoofdstuk over de comités. ‘De commissie pleit in de code voor de oprichting van de vier comités: een benoemingscomité, een remuneratiecomité – dat ook veel nut kan hebben in een familiebedrijf -, een strategisch comité en ten slotte een audit & financieel comité. “Wij opteerden niet voor een puur auditcomité. Het moet ook een financieel comité zijn omdat wij de nadruk willen leggen op het belang van een goed financieel beleid voor de gezondheid van de onderneming”, legde Jozef Lievens uit. “Wij denken dat een onderneming met deze comités het hoofd kan bieden aan de verschillende uitdagingen”.

- “ Het is belangrijk dat men regels publiceert in de vorm van een code zodat de buitenwereld ze ook kent’
PAUL BUYSSE,
voorzitter Commissie Buysse voor deugdelijk bestuur
- “ We had a mission: de ondernemingen concreet, daadwerkelijk, pragmatisch en professioneel helpen’
PAUL BUYSSE,
voorzitter Commissie Buysse voor deugdelijk bestuur
- “ Goede toepassing van deze code doet de ondernemingen aan duurzaamheid winnen’
KAREL VAN EETVELT,
gedelegeerd bestuurder Unizo en lid Commissie Buysse
- “ De Code is een oproep om ethisch te ondernemen’
JOZEF LIEVENS, *lid Commissie Buysse*

Zo moet een bestuurder op elk moment een ethische houding aannemen in de uitoefening van zijn of haar mandaat. “Het belang van de vennootschap primeert immers”, onderstreepte Jozef Lievens. “Elke kandidaat-bestuurder moet voor zichzelf nagaan of hij voldoende competentie en tijd heeft om een

mandaat op te nemen. Bestuurders moeten de vergadering ook zeer goed voorbereiden en actief deelnemen aan de raadsdelingen. Zij moeten ook voortdurend oog hebben voor mogelijke belangenconflicten en zelf het initiatief nemen om een potentieel belangenconflict te melden”.